СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия

проектов муниципальных нормативных правовых актов

1. Общая информация

* 1. Регулирующий орган:

отдел опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних администрации муниципального образования Тбилисский район

* 1. Вид и наименование проекта муниципального нормативного правового акта:

 проект постановления администрации муниципального образования Тбилисский район «Об утверждении перечней работодателей, которым устанавливаются квоты для приема на работу граждан из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы в муниципальном образовании Тбилисский район на 2025 год» (далее – МНПА).

* 1. Предполагаемая дата вступления в силу муниципального нормативного правового акта:

 ноябрь 2024 г.

* 1. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

* 1. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Цель предлагаемого правового регулирования – предоставления квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

МНПА утверждается перечень работодателей муниципального образования Тбилисский район, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

* 1. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Проектом МНПА разработано для обеспечения предоставления квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и утверждается перечень работодателей муниципального образования Тбилисский район, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.6.1. Степень регулирующего воздействия - высокая.

Проект муниципального нормативного правового акта содержит положения, устанавливающие новые предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами муниципального образования Тбилисский район обязательные требования для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, обязанности для субъектов инвестиционной деятельности.

МНПА утверждается перечень работодателей муниципального образования Тбилисский район, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Указанные работодатели создают на квотируемых рабочих местах условия труда для молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.

1.7. Контактная информация исполнителя в регулирующем органе:

Ф.И.О. – Самсонова Людмила Ивановна.

Должность: начальник отдела опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних администрации муниципального образования Тбилисский район

Тел.: 8(86158) 3-23-75.

Адрес электронной почты: opekatbl@yandex.ru

1. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы:

Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

МНПА утверждается перечень работодателей муниципального образования Тбилисский район, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Предоставление квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3. Субъекты общественных отношений, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

Потенциальной группой участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты правовым регулированием, являются работодатели муниципального образования Тбилисский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.

Количественная оценка участников: количество участников предлагаемого правового регулирования определено утверждаемыми перечнями и составляет 38 работодателей.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка, в том числе оценка риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (с указанием видов охраняемых законом ценностей и конкретных рисков причинения им вреда (ущерба):

Наличие проблемы приведет к отсутствию квотируемых рабочих мест у работодателей муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее

существование:

Отсутствие квотируемых рабочих мест у работодателей муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район:

органы местного самоуправления, в пределах установленных полномочий, руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации» разрабатывают муниципальные нормативные правовые акты в пределах своей компетенции.

Проектом МНПА предполагается утверждение перечней работодателей муниципального образования Тбилисский район, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях Краснодарского края, иностранных государствах:

в других муниципальных образованиях Краснодарского края данная проблема решается аналогичным образом.

2.8. Источники данных:

Информация, размещенная на официальных сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, исполнительных органов местного самоуправления.

Информационно-правовая система Консультант Плюс, интернет.

ГКУ КК ЦЗН Тбилисского района, МИФНС № 5 по Краснодарскому краю

2.9. Иная информация о проблеме:

отсутствует

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования |
| предоставление квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы. | Со дня официального опубликования настоящего постановления | В мониторинге достижения цели не нуждается |

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»;

постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;

Устав муниципального образования Тбилисский район.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  3.5. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.7. Единица измерения индикаторов | 3.8. Целевые значения индикаторов по годам |
| предоставление квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы. | Стопроцентное обеспечение квотируемыми рабочими местами | процент | Не определено |

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

Для 30 работодателей Тбилисского района с численностью работников не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов, на 2025 год.

Для 8 организаций Тбилисского района с численностью работников свыше 100 человек устанавливается квота для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год.

3.10. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей

предлагаемого правового регулирования: дополнительные затраты не потребуются.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик) | 4.2. Количество участников группы | 4.3. Источники данных |
| Работодатели муниципального образования Тбилисский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста. | количество участников предлагаемого правового регулирования определено утверждаемыми перечнями и составляет 38 работодателей | Информация о среднегодовой численности работников организаций, расположенных на территории Тбилисского района, представленная государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Тбилисского района». |

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) | 5.2. Характер функции (новая /изменяемая/отменяемая) | 5.3. Предполагаемый порядок реализации | 5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.) | 5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах |
| Утверждение перечня работодателей Тбилисского, которым вводятся квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год. | Не меняется | Не меняется | Не меняется | Не требуется |

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) районного бюджета (бюджета муниципального образования Тбилисский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6.1.Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с подпунктом 5.1 пункта 5 настоящего сводного отчета) | 6.2.Виды расходов (возможных поступлений районного бюджета (бюджета муниципального образования Тбилисский район) | 6.3.Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей |
| администрация муниципального образования Тбилисский район |
| Утверждение перечня работодателей Тбилисского, которым вводятся квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год. | Единовременные расходы в \_\_\_\_ г.: | отсутствует |
| Периодические расходы за период \_\_\_\_ гг.: | отсутствует |
| Возможные доходы за период \_\_\_\_ гг.: | отсутствует |
| Итого единовременные расходы за период \_\_\_\_ гг.: | отсутствует |
| Итого периодические расходы за период \_\_\_\_ гг.: | отсутствует |
| Итого возможные доходы за период \_\_\_\_ гг.: | отсутствует |

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) районного бюджета (бюджета муниципального образования Тбилисский район), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Отсутствуют.

6.5. Источники данных: Мониторинг.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с [подпунктом 4.1 пункта 4](#Par321) настоящего сводного отчета) | 7.2. Новые обязательные требования, обязанности и ограничения, изменения существующих обязательных требований, обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта муниципального нормативного правового акта) | 7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | 7.4. Количественная оценка, млн. рублей |
| Работодатели муниципального образования Тбилисский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста | Создание на квотируемых рабочих местах условий труда, соответствующих требованиям действующего законодательства о труде. | отсутствуют | 0,00 |

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют.

7.6. Источники данных:

отсутствуют.

 8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.1. Виды рисков | 8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий | 8.3. Методы контроля рисков | 8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует) |
| отсутствуют | отсутствуют | отсутствуют | отсутствуют |

 8.5. Источники данных: отсутствуют

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Вариант 1 | Вариант 2 |
| 9.1. Содержание варианта решения проблемы:предоставления квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы. | Принятие муниципального нормативного правового акта | Непринятие муниципального нормативного правового акта |
| 9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года) | количество участников предлагаемого правового регулирования определено утверждаемыми перечнями и составляет 38 работодателей | отсутствует |
| 9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют | Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют |
| 9.4. Оценка расходов (доходов) районного бюджета (бюджета муниципального образования Тбилисский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования | отсутствует | отсутствует |
| 9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования ([пункт 3](#Par267) настоящего сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования | Предполагаемая цель будет достигнута | Предполагаемая цель не будет достигнута |
| 9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий | отсутствует | отсутствует |

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы, в том числе обоснование соразмерности затрат на исполнение обязательных требований лицами, в отношении которых они устанавливаются, с рисками, предотвращаемыми этими обязательными требованиями, при обычных условиях гражданского оборота:

 Наряду с предложенным вариантом правового регулирования рассмотрен вариант невмешательства муниципалитета. Выбор варианта правового регулирования обусловлен необходимостью принятия постановления администрации муниципального образования Тбилисский район «Об утверждении перечней работодателей, которым устанавливаются квоты для приема на работу граждан из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы в муниципальном образовании Тбилисский район на 2025 год» для утверждения перечней организаций, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Выявленная проблема может быть решена исключительно посредством введения предполагаемого правового регулирования.

 9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Предоставления квотируемых рабочих мест работодателями муниципального образования Тбилисский район, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Утверждение перечней организаций, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу муниципального нормативного правового акта:

ноябрь 2024 г.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет.

а) срок переходного периода: нет;

б) отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: нет.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.3.1. Период распространения на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: необходимость отсутствует.

Начальник отдела опеки

и попечительства в отношении

несовершеннолетних администрации

муниципального образования

Тбилисский район Л.И. Самсонова