

**Отчет о самообследовании муниципального казенного учреждения
«Комплексный молодежный центр «Виктория»**

Общие сведения об учреждении молодежной политики

| | |
|--|---|
| Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом | Муниципальное казенное учреждение «Комплексный молодежный центр «Виктория» |
| Юридический адрес учреждения молодежной политики | 352360, Краснодарский край, Тбилисский район, станица Тбилисская, ул. Первомайская, 17 |
| Фактический адрес учреждения молодежной политики | 352360, Краснодарский край, Тбилисский район, станица Тбилисская, ул. Красная, 24 |
| Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики | 8(86158) 2-39-58, kmts.viktoriya@mail.ru |
| Интернет-сайт учреждения молодежной политики | - |
| Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики | https://vk.com/mku_kmc.victory |
| Учредитель учреждения молодежной политики | муниципальное образование Тбилисский муниципальный район Краснодарского края в лице администрации муниципального образования Тбилисский муниципальный район Краснодарского края |
| Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО) | Руководитель, Мурыгина Ксения Александровна |

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

| | |
|--|---|
| 1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций. | МКУ «Комплексный молодежный центр «Виктория» расположен в районном центре в ст. Тбилисской. В шаговой доступности находятся МБОУ «СОШ № 1», ТЮЗ, библиотека. Из любой точки населенного пункта до молодежного центра можно добраться общественным транспортом. Учреждение |
|--|---|

| | |
|---|--|
| | располагается на 1 этаже районного Дома культуры на основании договора безвозмездного пользования, имеет в пользовании 2 кабинета, которые оснащены материально-технических оборудованием. |
| 1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций. | Все помещения обеспечены интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей. В каждом помещении доступны ноутбуки с базовым программным обеспечением. |
| 1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций. | В соответствии с дизайн-концепцией помещений государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования внутри пространств используются. |
| 1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики. | Помещения учреждения доступны для инвалидов и лиц с ОВЗ (имеются кнопка вызова, таблички для слабовидящих). |

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

| | |
|--|---|
| 2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики. | <p>1. Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера</p> <p>2. Консультационные: помощь по социальному проектированию и грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития индивидуальных траекторий.</p> |
|--|---|

| | |
|--|--|
| | <p>3. Постоянно действующие клубные молодежные формирования.</p> <p>4. Мероприятия: интеллектуальные, творческие, просветительские, образовательные, добровольческие.</p> |
| <p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p> | <p>Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: Понедельник-пятница, с 08:00 до 17:00. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p> |

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

| | |
|---|-------------|
| <p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p> | отсутствуют |
| <p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p> | отсутствуют |

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

| | |
|--|---|
| <p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p> | <p>У 2 сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью», 5 специалистов с профессиональным образованием, 4 сотрудника с высшим образованием</p> |
| <p>4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения</p> | <p>У 2 сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, профессиональные</p> |

| | |
|--|--|
| молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью». | компетенции соответствуют профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью». |
| 4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики. | У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Специалисты учреждения на постоянной основе принимают участие в форумах, конференциях, конкурсах регионального и федерального уровня |
| 4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики. | 2 сотрудника учреждения приняли участие в конференциях, форумах, всероссийского и регионального уровней по тематике организации работы с молодежью. |
| 4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др. | отсутствуют |
| 4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации). | Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности. В центре работает система наставничества для передачи опыта. |
| 4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики. | В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеются |

| | |
|--|---|
| | правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор. |
|--|---|

5. Методическая оснащённость учреждения молодежной политики

| | |
|---|---|
| 5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики. | В учреждении нет методического отдела. Должностные инструкции разработаны с учетом профстандарта «Специалист по работе с молодежью», учитывают специфику центра. |
| 5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения. | <p>Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра. 2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, Положений, концепций. Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки). 3. Кадровое обеспечение поддерживается должностными инструкциями специалистов. 4. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета. 5. Методические рекомендации по работе с разными группа молодежи. |
| 5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики. | В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, карты проектов, сценарии. |

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

| | |
|---|---|
| 6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих | На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 7 клубных молодежных |
|---|---|

| | |
|---|---|
| <p>форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p> | <p>формирований. Занятия в которых посещают молодые люди, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 190 человек. При проведенном анализе отчета учреждения количество участников, посетивших мероприятия на постоянной основе составило 2828 человек из 6705 человек. Часть участников ходит на мероприятия определенного направления, но есть и те, кто стабильно посещают мероприятия различной направленности</p> |
| <p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Представитель МБОУ «СОШ № 3» удостоена серебряного нагрудного знака отличия II степени «Юнармейская доблесть». 2. Представитель МБОУ «СОШ № 3» удостоена бронзового знака отличия III степени за активное участие в деятельности «Юнармии». 3. В финале краевой игры «Рекрут 2.0» юнармейцы военно-патриотического клуба «Штурм» завоевали 3-е место 4. Четверо учащихся техникума «Знание» стали получателями специальной молодёжной стипендии Губернатора Краснодарского края 5. В ежегодном краевом конкурсе студенческих трудовых отрядов комиссар сельскохозяйственного отряда «Колос» представитель ГБПОУ «КТТиЖТ» признан «Лучшим комиссаром», а сам отряд «Колос» ГБПОУ «КТТиЖТ» стал победителем в номинации «Лучший студенческий трудовой отряд». 6. Представитель вошел в состав делегации Краснодарского края и |

| | |
|--|--|
| | <p>приняла участие во Всероссийской премии молодёжных достижений «Время молодых» в г. Москва.</p> <p>7. Мурыгина Ксения Александровна, руководитель МКУ «Комплексный молодёжный центр «Виктория», заняла 3-е место в региональном конкурсе профессионального мастерства в сфере государственной молодёжной политики в номинации «Лучший руководитель учреждения, подведомственного органу местного самоуправления».</p> <p>8. Автономная некоммерческая организация «Тбилисский центр молодёжных инициатив» стала победителем III конкурса «Гранты Губернатора Кубани» с проектом «Память поколений. Пост №1».</p> |
|--|--|

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

| | |
|--|--|
| <p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p> | <p>МКУ «Комплексный молодежный центр «Виктория» создана группа в социальной сети ВКонтакте https://vk.com/mku_kmc.victory</p> |
| <p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.</p> | <p>Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе</p> |

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

| | |
|--|---|
| <p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения</p> | <p>Учреждение осуществляет следующие виды основной деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) патриотическое воспитание молодежи; 2) духовно-нравственное воспитание молодежи; |
|--|---|

- 3) обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных общественных объединений, формирование у молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей неприятия идеологий терроризма, экстремизма, иных деструктивных идеологий, а также формирование устойчивости к их пропаганде;
- 4) обеспечение защиты прав и законных интересов молодежи;
- 5) поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья из числа молодых граждан, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также содействие в оказании социально-психологической помощи молодежи;
- 6) поддержка инициатив, в том числе инициативных проектов, молодежи;
- 7) содействие общественной деятельности, направленной на поддержку молодежи;
- 8) организация досуга, отдыха и оздоровления молодежи, вовлечение молодых граждан в социальный и внутренний туризм, в том числе путем организации и проведения походов, экспедиций, слетов, фестивалей и иных мероприятий, проводимых в условиях природной среды;

| | |
|--|--|
| | <p>9) формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи и его популяризации в молодежной среде, поддержка проектов молодежи, направленных на решение социальных задач через развитие физической культуры и спорта;</p> <p>10) предоставление социальных услуг молодежи;</p> <p>11) содействие решению жилищных проблем молодежи, молодых семей;</p> <p>12) поддержка молодых семей, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей и семейного образа жизни в молодежной среде, создание условий для обеспечения ответственного родительства среди молодежи;</p> <p>13) содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи, повышению мотивации у молодых граждан к получению новых знаний, в том числе путем самообразования, поддержка молодых ученых;</p> <p>14) правовое просвещение и правовое информирование молодежи;</p> <p>15) организация подготовки специалистов по работе с молодежью;</p> <p>16) выявление, сопровождение и поддержка молодежи, проявившей одаренность, содействие реализации прав молодых граждан на свободу литературного, художественного, научного, технического и других видов творчества;</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| | <p>17) развитие института наставничества;</p> <p>18) обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов и молодых работников;</p> <p>19) поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи;</p> <p>20) формирование условий для самореализации молодых граждан через их вовлечение в социально-экономическое развитие сельских территорий и повышение привлекательности сельского образа жизни;</p> <p>21) поддержка деятельности молодежных общественных объединений, некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность, направленную на реализацию молодежной политики в органах местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район;</p> <p>22) содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности;</p> <p>23) формирование у молодежи экологической культуры и экологически ответственного мировоззрения;</p> <p>24) содействие международному и межрегиональному сотрудничеству в сфере молодежной политики;</p> <p>25) предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи;</p> |
|--|--|

| | |
|---|--|
| | <p>26) поддержка деятельности по созданию и распространению в средствах массовой информации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», произведений науки, искусства, литературы и других произведений, направленных на укрепление гражданской идентичности, патриотическое воспитание молодежи и духовно-нравственное воспитание молодежи;</p> <p>27) проведение научно-аналитических исследований по вопросам молодежной политики.</p> |
| 8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов. | Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых». Муниципальный штаб взаимопомощи #МыВместе. |

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

| | |
|---|--|
| 9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами. | Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется на постоянной основе, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие) |
| 9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью. | Наличие 101 мероприятия. |
| 9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики. | Наличие 13 заявок |

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

| | |
|---|---|
| <p>10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.</p> | <p>1. Соглашение о взаимодействии с Краснодарским региональным отделением Общероссийской молодежной общественной организации «Российский союз сельской молодежи» Тбилисского района от 26.01.2024 г., Совместная организация и проведение образовательных программ, акций, мастер-классов.</p> <p>2. Соглашение о взаимодействии с Краснодарской краевой общественной организацией «Кубанский союз молодежи» Тбилисский район от 26.01.2024 г., Совместная организация и проведение образовательных программ, акций, мастер-классов.</p> <p>3. Соглашение о взаимодействии с Краснодарской краевой общественной организацией содействия развитию социальной активности молодежи «Молодежный патруль» Тбилисский район от 26.01.2024 г.,</p> <p>4. Соглашение о взаимодействии с Местным отделением Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» Тбилисского района от 22.09.2023 г. Совместная организация и проведение образовательных программ, акций, мастер-классов</p> |
| <p>10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.</p> | <p>МКУ «Комплексный молодежный центр «Виктория» является единственным учреждением на территории Тбилисского района,</p> |

| | |
|--|---|
| | реализующий государственную молодежную политику. |
| <p>10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p> | <p>Партнеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тбилисская районная организация Краснодарской краевой общественной организации (пенсионеров, инвалидов) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов. Развитие серебряного волонтерства на территории Тбилисского района, привлечение в качестве добровольцев представителей общественной организации к проведению мероприятий гражданской-патриотической направленности для детей и подростков. 2. Территориальная избирательная комиссия Тбилисская. Проведение совместных мероприятий для молодых избирателей. 3. МБУК «Тбилисский районный Дом культуры». Проведение совместных мероприятий на базе учреждения. 4. АНО «Тбилисский центр молодежных инициатив». Проведение совместных мероприятий. 5. Учреждения культуры и спорта в части проведения совместных мероприятий, участие в качестве жюри и инструкторов. |
| <p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p> | <p>Партнеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Кафе «Барберри». Предоставление помещения на безвозмездной основе для проведения мероприятий, интеллектуального и творческого форматов, оказание спонсорской помощи. 2. Кофейня «Loft». Предоставление помещения на безвозмездной основе для проведения мероприятий |

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МКУ «Комплексный молодежный центр «Виктория» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Исполняющий обязанности
руководителя МКУ «Комплексный
молодежный центр «Виктория»



И.А. Конева

СОГЛАСОВАНО:
Исполняющий обязанности
начальника отдела по делам
молодежи администрации
муниципального образования
Тбилисский район

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Н.В. Хачко